

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、大曲仙北広域市町村圏組合特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

1. 数値目標の進捗状況

（目標1）育児休業を取得する男性職員の割合を、85%以上にする。

男女別育児休業取得率	直近値			実績値	目標値
	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和12年度まで
女性	100%	100%	—	—	数値設定なし
男性	0%	—	—	—	85%

※ 「—」は該当者無し

（目標2）管理的地位にある職員に占める女性の割合を、20%以上にする。

管理的地位にある職員の 女性割合	直近値			実績値	目標値
	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和12年度まで
	0%	9.09%	0%	0%	20%

※ 各年度の数値は4月1日現在の数値

（目標3）1人当たり月平均時間外勤務時間を、5時間以内にする。

1人当たり月平均 時間外勤務時間	直近値			実績値	目標値
	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和12年度まで
	4.9時間	4.8時間	5.1時間	6.6時間	5.0時間

※ 会計年度任用職員を除く

（目標4）年次有給休暇取得率を、30%以上にする。

年次有給休暇取得率	直近値			実績値	目標値
	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和12年度まで
	21.20% (取得日数7.9日)	26.10% (取得日数10.0日)	28.40% (取得日数11.1日)	34.10% (取得日数13.0日)	30%

※ 会計年度任用職員を除く