

大曲仙北広域市町村圏組合特定事業主行動計画実施状況（事務局）

2025年6月公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、大曲仙北広域市町村圏組合特定事業主行動計画の実施状況を公表します。

1. 女性職員の配置割合

1) 常勤職員

4月1日現在	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
全職員数	40人	40人	39人	39人	39人
女性職員数	12人	11人	11人	11人	10人
割合	30.00%	27.50%	28.21%	28.21%	25.64%

2) 非常勤職員等

4月1日現在	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
全職員数	25人	25人	19人	19人	20人
女性職員数	23人	23人	18人	18人	19人
割合	92.00%	92.00%	94.74%	94.74%	95.00%

2. 超過勤務時間

1) 常勤職員（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）

年度	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
一人当たり月平均時間	3.44時間	4.24時間	4.13時間	4.48時間	

2) 非常勤職員等

年度	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
一人当たり月平均時間	0.02時間	0.01時間	0.01時間	0.02時間	

3. 男女別の育児休業取得率

1) 常勤職員

年度	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
男性職員取得率	0.00%	0.00%	該当者なし	該当者なし	
女性職員取得率	100.00%	100.00%	100.00%	該当者なし	

2) 非常勤職員等

年度	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
男性職員取得率	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし	
女性職員取得率	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし	

4. 年次有給休暇の取得状況

1) 常勤職員

年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
平均取得日数	10.50日	10.27日	12.55日	12.91日	

2) 非常勤職員等

年度	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
平均取得日数	11.08日	16.17日	15.00日	13.52日	